

## 3.4 FAMIGLIA E LAVORO

### SFIDE

Uno dei principali problemi del contesto attuale è la precarietà del lavoro. D'altro canto, il massiccio ingresso delle donne nel mercato del lavoro, insieme all'aumento qualitativo e quantitativo della loro educazione formale e superiore in molti Paesi, ha portato al centro del dibattito pubblico la difficoltà delle famiglie di armonizzare la vita lavorativa e familiare.

### PROPOSTE

Le misure di protezione sociale devono prendere in considerazione la precarietà del lavoro che incide direttamente sul benessere delle famiglie. Le politiche per armonizzare lavoro e vita familiare dovrebbero affrontare i problemi di disuguaglianza tra uomini e donne.

Anche le imprese sono quindi chiamate a ripensare i loro modelli in un'ottica più familiare, in grado di supportare le famiglie, la maternità e la paternità.

### AZIONI SPECIFICHE

- Promuovere lavoro decente e non precario, con particolare attenzione per i giovani
- Attuare politiche familiari che facilitino l'armonizzazione famiglia-lavoro, rendendo compatibili i tempi di lavoro, le responsabilità verso i figli e la vita coniugale e familiare
- Creare politiche pubbliche che promuovano la condivisione delle responsabilità di cura, per il rafforzamento delle reti familiari e della solidarietà intergenerazionale
- Promuovere una cultura del lavoro nelle organizzazioni aziendali che sia consapevole, rispetti e promuova le relazioni familiari dei lavoratori
- Realizzare servizi pubblici e comunitari che rafforzino il sostegno sociale ai compiti e alle responsabilità di cura, come asili nido, centri di educazione per l'infanzia o campi estivi per la custodia dei bambini
- Promuovere percorsi di sensibilizzazione dei padri alla corresponsabilità nella cura e nell'educazione
- Promuovere attenzione specifica per prevenire discriminazioni nei confronti delle famiglie appartenenti a minoranze etniche e sociali, così come dei minori

### Linee per una ricerca universitaria family-focused

Si raccomanda di sviluppare la ricerca su:

- un quadro normativo che sappia generare un'armonizzazione tra famiglia e lavoro funzionale ai compiti di sviluppo delle famiglie
- servizi che agevolano l'armonizzazione tra vita familiare e lavoro
- modelli organizzativi aziendali family-friendly
- situazioni di gender gap e penalizzazione delle donne/madri in ambito lavorativo
- modelli antidiscriminazione verso le minoranze etniche
- la diffusione di buone pratiche a tutti i livelli



**FAMILY**  
GLOBAL  
COMPACT