

3.4 FAMILLE ET EMPLOI

LES DÉFIS

L'un des principaux problèmes dans le scénario d'aujourd'hui est l'insécurité de l'emploi. D'autre part, l'arrivée massive de femmes sur le marché du travail, parallèlement à l'augmentation qualitative et quantitative de leur éducation formelle et supérieure dans de nombreux pays, a entraîné la difficulté pour les familles de concilier travail et vie de famille qui est devenu un thème majeur du débat public.

SUGGESTIONS

Les mesures de protection sociale doivent tenir compte de la précarité du travail qui affecte directement le bien-être des familles. Les politiques d'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale devraient s'attaquer aux problèmes d'inégalité entre les hommes et les femmes.

Les entreprises aussi sont donc appelées à repenser leurs modèles d'un point de vue qui englobe une perspective familiale bienveillante, qui soutient les familles, la maternité et la paternité.

SPECIFIC ACTIONS

- Promouvoir le travail décent et non précaire, avec une attention particulière aux jeunes
- Mettre en œuvre des politiques familiales qui facilitent l'harmonisation famille-travail, faire que le temps de travail et les responsabilités envers les enfants et envers les conjoints et la vie de famille soient compatibles
- Créer des politiques publiques avec une perspective familiale qui favorisent le partage des responsabilités dans la prise en charge des soins, afin de renforcer les réseaux familiaux et la solidarité intergénérationnelle
- Promouvoir une culture de travail dans les organisations professionnelles qui respecte et promeut les relations familiales des salariés
- Mettre en place des services publics et communautaires qui renforcent le soutien social pour les tâches et les responsabilités de soin au sein de la famille. Par exemple, les garderies, les centres d'éducation de la petite enfance ou les camps d'été pour la garde d'enfants
- Promouvoir des cours de sensibilisation des pères sur la coresponsabilité dans le soin et éducation
- Promouvoir une attention particulière pour prévenir la discrimination envers les minorités familiales ethniques et sociales, ainsi que les mineurs

Lignes directrices pour la recherche universitaire axée sur la famille

Des études pourraient être menées sur :

- Des cadres législatifs susceptibles de générer une harmonisation entre la famille et le travail, qui soit fonctionnel pour les familles et qui soit en accord avec leurs tâches de développement
- Des services qui facilitent l'harmonisation travail-vie personnelle
- Des modèles d'organisation d'entreprise favorables à la famille
- Les situations d'écart entre les hommes et les femmes, et la pénalisation des femmes/mères qui en découle dans l'environnement de travail
- Des modèles anti-discrimination ciblés sur les minorités ethniques
- La mise en œuvre des meilleures pratiques à tous les niveaux



FAMILY
GLOBAL
COMPACT