

## 3.4 FAMÍLIA E TRABALHO

### DESAFIOS

Um dos principais problemas no contexto atual é a precariedade do trabalho. Por outro lado, a entrada maciça de mulheres no mercado de trabalho, juntamente com o aumento qualitativo e quantitativo de sua educação formal e superior em muitos países, trouxe para o centro do debate público a dificuldade das famílias em harmonizar a vida profissional e familiar.

### PROPOSTAS

As medidas de proteção social devem levar em conta a precariedade do trabalho que afeta diretamente o bem-estar das famílias. As políticas de harmonização da vida profissional e familiar devem abordar os problemas de desigualdade entre homens e mulheres.

Portanto, as empresas também são chamadas a repensar seus modelos a partir de uma perspectiva mais favorável à família, sendo capazes de apoiar as famílias, a maternidade e a paternidade.

### AÇÕES ESPECÍFICAS

- Promover o trabalho decente e não precário, com atenção especial aos jovens
- Implementar políticas familiares que facilitem a harmonização família-trabalho, compatibilizando o tempo de trabalho, as responsabilidades com os filhos e a vida conjugal e familiar
- Criar políticas públicas que promovam o compartilhamento das responsabilidades de cuidado, para o fortalecimento das redes familiares e da solidariedade intergeracionais
- Promover uma cultura de trabalho nas organizações empresariais que conheça, respeite e promova as relações familiares dos trabalhadores
- Estabelecer serviços públicos e comunitários que fortaleçam o apoio social para as tarefas e responsabilidades de cuidado, como creches, centros de cuidados infantis ou colônia de férias para crianças
- Promover caminhos de conscientização para os pais sobre a corresponsabilidade no cuidado e na educação
- Promover atenção específica para evitar a discriminação contra famílias pertencentes a minorias étnicas e sociais, bem como contra menores

### Diretrizes para pesquisa universitária *family-focused*

Recomenda-se desenvolver pesquisas sobre:

- uma estrutura regulatória capaz de gerar uma harmonização família-trabalho funcional para as tarefas de desenvolvimento das famílias
- serviços que facilitem a harmonização da vida familiar e do trabalho
- modelos organizacionais de empresas favoráveis à família (*family-friendly*)
- situações de gender gap e penalização de mulheres/mães em âmbito laborativo
- modelos antidiscriminatórios para minorias étnicas
- disseminação de boas práticas em todos os níveis



**FAMILY**  
GLOBAL  
COMPACT